



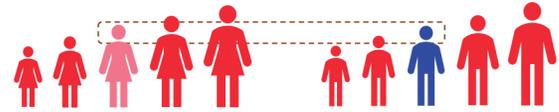
1º Ciclo de 2025

Relatório de Transparência e de Critérios Remuneratórios

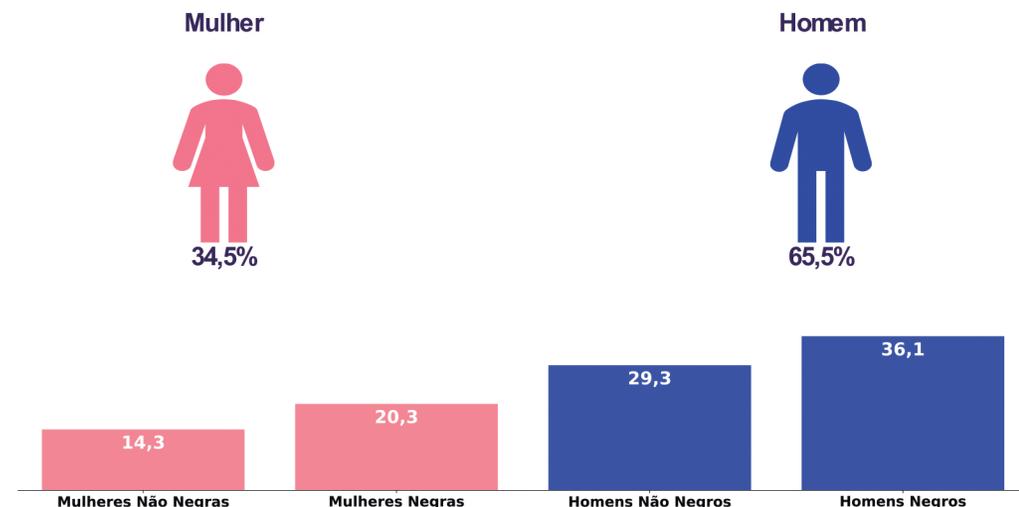
- O relatório foi elaborado diretamente pelo Ministério do Trabalho e Emprego através das informações enviadas ao eSocial.
- As informações foram agrupadas por Gênero e Grande Grupo de Ocupação, desconsiderando fatores como diferenças entre níveis de cargo e tempo de casa.
- Reforçamos o compromisso em trabalhar ativamente no combate a todas as formas de discriminação, concentrando esforços na busca contínua pela igualdade salarial entre os gêneros e etnias.

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 95,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) 	95,5%
Remuneração Mensal Média		82,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



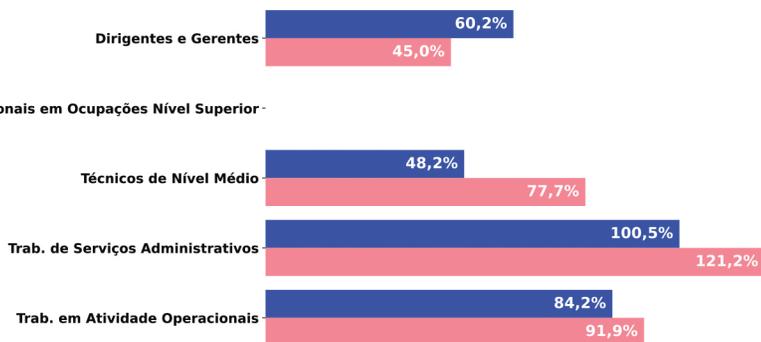
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.